

### ATO DE DESIGNAÇÃO E TERMO DE COMPROMISSO

**O DIRETOR PRESIDENTE DA CEAGESP – COMPANHIA DE ENTREPOSTOS E ARMAZÉNS GERAIS DE SÃO PAULO**, no uso de suas atribuições e de acordo com a Política Salarial definida no Plano Gerencial de Empregos Comissionados e Funções, designa, a Sra. **MARIA APARECIDA NOGUEIRA**, Técnico Administrativo VI, para exercer o cargo de confiança de **OUVIDORA**, tendo em vista a autorização da CGU de 23/04/2021 e considerando que a funcionária responde interinamente pela área desde 05/01/2021.

Pelo presente Termo, o empregado designado compromete-se a exercer, na condição de comissionado e nos termos do disposto nos artigos **450 e 499 da CLT**, as atribuições do cargo, nas seguintes condições:

- 1 – O empregado investido no cargo de confiança terá direito à percepção de remuneração mensal, graduada segundo a natureza, a complexidade e a responsabilidade das respectivas atribuições, enquanto perdurar o exercício deste **Ato**;
- 2 – A remuneração pelo exercício do cargo de confiança na Empresa será a seguinte, durante o período de designação:
  - a) valor do salário-base do cargo do quadro permanente;
  - b) mais gratificação mensal pelo exercício do cargo de confiança prevista no Plano Gerencial de Empregos Comissionados e Funções, para o cargo acima, que será destacada no total da remuneração no demonstrativo de pagamento;
- 3 – O valor da remuneração do cargo de confiança será corrigido nos meses de reajustes salariais ou concessão de abonos e outros benefícios pecuniários, em idêntica proporção e sempre que houver alteração na Tabela Salarial;

4 – O cargo de confiança será exercido em caráter temporário pela natureza dentro dos quadros da CEAGESP, sem prazo previamente determinado, com investidura a termo “ad nutum”;

5 – Enquanto perdurar no exercício do cargo de confiança, o empregado não terá controle do registro de frequência ou pagamento de horas extras;

6 – Ao empregado que deixar de ocupar o cargo de confiança a pedido ou por decisão unilateral do **DIRETOR-PRESIDENTE**, ficará assegurada a contagem do tempo de serviço, bem como seu retorno ao cargo e origem, sem direito a incorporação da remuneração ou da gratificação pelo exercício do cargo de confiança da Empresa;

7 – O presente aditamento ao contrato de trabalho vigorará, enquanto perdurar o efetivo exercício do Ato no cargo de confiança.

E, por estarem de acordo, firmam o presente instrumento de designação, compromisso e aditamento temporário ao contrato de trabalho, em 2 (duas) vias, para os fins de direito.

São Paulo, 18 de junho de 2021.

  
**CAMILA MORINA FERNANDES**

Gerente do DEARH  
Departamento de Administração de Recursos Humanos

Ciente e de acordo,

  
**MARIA APARECIDA NOGUEIRA**